



Accelerating  
the future  
of aerospace

# NLR Code of Conduct



Koninklijke NLR – Nederlands Lucht- en Ruimtevaartcentrum





# Inhoud

Voorwoord	5
<b>1 Inleiding</b>	<b>9</b>
Waarden NLR	8
<b>2 Het merk NLR en onze profilering</b>	<b>9</b>
Kernboodschap	10
Merkidentiteit	11
Communicatierichtlijnen	12
Communicatie NLR als TO2-instelling	12
<b>3 Verantwoord ethisch handelen</b>	<b>13</b>
Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)	13
Maatschappelijk Betrokken Ondernemen (MBO)	14
Wet- en regelgeving NLR	14
Vrij ondernemerschap	14
Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit	15
<b>4 Verantwoordelijkheden</b>	<b>16</b>
Verantwoordelijkheden van NLR	16
Verantwoordelijkheden medewerkers	21
Naleving Code of Conduct	22



## NLR-Missie

Koninklijke NLR maakt als toegepast onderzoeksorganisatie lucht- en ruimtevaart duurzamer, veiliger, efficiënter en effectiever.

Onze innovatieve en praktische oplossingen versterken de concurrentiekracht van het bedrijfsleven en dragen bij aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Wij werken op objectieve en onafhankelijke wijze, voor en mét het (inter)nationale bedrijfsleven en overheidsinstanties.

# Voorwoord

Koninklijke NLR is al meer dan 100 jaar de ambitieuze kennisorganisatie op het gebied van lucht- en ruimtevaart in Nederland en met de lancering in 1957 van de eerste kunstmaan werd dit uitgebreid met ruimtevaart-technologie. Met onze kennis en kunde zijn wij een drijvende kracht achter de aerospacesector. In ons eigen land en daarbuiten. Onze medewerkers zoeken onvermoeibaar naar nieuwe technologieën en durven vooruit te kijken: vertalen trends en ontwikkelingen naar concrete marktfragen. Vanuit die drijfveer maken wij de wereld van transport veiliger, duurzamer, efficiënter en effectiever.

Als spin in het web verbindt NLR wetenschap, overheid en bedrijfsleven met elkaar. Die positie vervullen wij onder andere met state-of-the-art researchfaciliteiten. Op lucht- en ruimtevaartgebied zijn wij de strategische partner van de Nederlandse overheid, en of wij nu werken voor het MKB of voor grote internationale ondernemingen: onze inzet is bij elk project gelijk.

Dit document geeft helderheid over verantwoordelijkheden, rechten en plichten voor iedereen die bij NLR werkzaam is. Het biedt een handvat voor het optimaal functioneren van zowel medewerkers als bestuurders en kan juridische gevolgen hebben. Het draagt bij aan een correcte grondhouding, respectvol gedrag, aan de kwaliteit van onze producten en diensten, en aan ons imago in de buitenwereld.

Als Toegepast Onderzoeksinstituting (TO2) onderschrijft NLR de gedragscode Nederlandse wetenschappelijke integriteit. Dat betekent onder meer dat medewerkers integer en op een onpartijdige manier dienen te handelen. Bestuur en medewerkers kunnen op basis van dit document op hun handelen worden aangesproken en beoordeeld.

Wij willen ook de komende honderd jaar als Aerospace Innovator samen met onze partners vorm geven aan een duurzame wereld van morgen zonder dreigingen en met een hoge levensstandaard.

Deze 'Code of Conduct' is één van de bouwstenen om die unieke positie van NLR te kunnen handhaven.

Michel Peters – CEO  
Koninklijke NLR

Juli 2021



# NLR-Visie

De uitdagingen in de luchtvaart zijn altijd groter dan de mogelijkheden van vandaag. Alleen het continu verbinden van een diepgaand inzicht in de klantbehoefte met toonaangevende kennis en onderzoeksfaciliteiten maakt snel innoveren mogelijk.

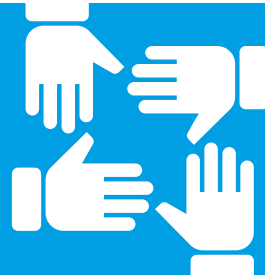
NLR is hier de verbindende schakel tussen wetenschap, bedrijfsleven en overheid.



## Waarden NLR

### Betrokkenheid

- We hebben een positieve instelling
- We zijn pro-actief
- We stralen trots uit
- We nemen onze verantwoordelijkheid
- We dragen verbeteringen aan
- We handelen integer



### Samenwerking

- We werken multidisciplinair (binnen en tussen divisies)
- We gaan uit van onderling vertrouwen

### Resultaatgericht

- We opereren slagvaardig
- We stellen ons zakelijk op



### Openheid

- We communiceren op open wijze
- We spreken elkaar aan
- We zorgen voor transparante besluitvorming



### Extern gericht

- We zijn klantgericht
- We zijn omgevingsbewust
- We tonen ondernemerschap





# 1. Inleiding

Met inachtneming van de waarden en principes van NLR, dragen onze medewerkers bij aan de strategie van NLR én aan het vervullen van de missie van NLR. Op deze manier laten wij zien wie we zijn, hoe wij werken en hoe we gezien willen worden door onze opdrachtgevers en andere stakeholders.

De lucht- en ruimtevaartsector is een internationale, groeiende sector waar tal van maatschappelijke, geopolitieke en economische factoren een rol spelen en technologische ontwikkelingen onverminderd snel gaan. Als kennisorganisatie volgt NLR deze trends en ontwikkelingen, vertaalt deze naar concrete vragen relevant voor de markt waar vervolgens praktische oplossingen voor ontwikkeld worden.

# 2. Het merk NLR en onze profilering

Voor een organisatie met zo'n lange geschiedenis en een uitdagende toekomst voor ons, hechten we waarde aan het merk NLR, onze merkidentiteit en onze kernboodschap.

De **NLR-huisstijl** is het tastbare element van het merk NLR. Het versterkt ons imago en vormt tegelijkertijd de basis voor alle verdere merkuitingen. De andere belangrijke pijler van brandmanagement wordt gevormd door de **merkidentiteit**, het grondbeginsel waarom NLR bestaat. Het vormt de rode draad in inhoudelijke boodschappen, zowel visueel als auditief en wordt in visuele media versterkt door de huisstijl. Consistentie, continuïteit en professionaliteit van een merk vereist die waarden ook in het ontwerp en uitstraling oftewel het gebruik van de huisstijl. Alleen hierdoor kan een merk met succes worden gepositioneerd en stevig worden verankerd in het bewustzijn en de perceptie van de doelgroep.

*Het merk NLR is ons fundament voor de toekomst.*

## NLR-Kernboodschap

Om een eenduidig beeld van NLR te kunnen communiceren naar (potentiële) klanten, overige stakeholders, en pers en media gebruikt NLR in de externe communicatie een kernboodschap. Deze boodschap geeft feitelijk weer waar NLR voor staat, waar NLR een belangrijke rol in speelt en wat men van NLR kan verwachten. Ook staan er up-to-date kerncijfers in vermeld. Deze *corporate message*, of *boiler plate* wordt ingezet in presentaties, persberichten en andere corporate uitingen.

### *Koninklijke NLR – Nederlands Lucht- en Ruimtevaartcentrum*

Het onderzoekscentrum Koninklijke NLR werkt op objectieve en onafhankelijke wijze met zijn partners aan een betere wereld van morgen. NLR biedt daarbij innovatieve oplossingen en technische expertise en zorgt voor een sterke concurrentie- positie van het bedrijfsleven.

NLR is ruim 100 jaar een kennisorganisatie met de diepgewortelde wil om te blijven vernieuwen en zet zich in voor een duurzame, veilige, efficiënte en effectieve lucht- en ruimtevaart.

De combinatie van diepgaand inzicht in de klantbehoefte, multidisciplinaire expertise en toonaangevende onderzoeksfaciliteiten, maakt snel innoveren mogelijk. NLR vormt in binnen- en buitenland de spilfunctie tussen wetenschap, bedrijfsleven en overheid, en overbruggt de kloof tussen fundamenteel onderzoek en toepassingen in de praktijk. Daarnaast werkt NLR als Groot Technologisch Instituut (GTI) ruim tien jaar in de TO2-federatie samen aan toegepast onderzoek in Nederland.

Vanuit de hoofdvestigingen in Amsterdam en Marknesse en twee satellietvestigingen, draagt NLR bij aan een veilige en duurzame maatschappij en werkt met partners in vele (defensie)programma's, onder andere aan complexe composieten constructies voor verkeersvliegtuigen en aan doelgericht gebruik van het F-35-jachtvliegtuig. Daarnaast geeft NLR invulling aan Nederlandse en Europese (klimaat)doelstellingen conform de Luchtvaartnota, de *European Green Deal*, *Flightpath 2050*, en door deelname aan programma's zoals 'Luchtvaart in Transitie', *Clean Aviation*, *Clean Hydrogen* en SESAR.

## NLR-Merkidentiteit



### Merkwaarden:

Innovatief,  
Betrokken,  
Praktisch



### Merkattributen

#### Innovatief

- Competent (vakinhoudelijke kennis, deskundig)
- Modern/dynamisch
- Vooruitkijkend
- Perfectie



#### Betrokken

- Commitment (Can-do mentaliteit)
- Partnership
- Inlevingsvermogen
- Onpartijdig
- Dienstverlenend



#### Praktisch

- Leverancier van oplossingen (TO)
- Praktisch toepasbare producten
- One-stop-shop
- Flexibel



### Merkbelofte:

Dedicated to innovation in aerospace

## Communicatierichtlijnen

In de externe communicatie ligt de focus op relevante informatievoorziening ten behoeve van de omgeving (stakeholders en potentiële klanten). Bij voorkeur door middel van proactieve berichtgeving gebaseerd op strategische gronden en communicatieplanning, maar ook in het geval van actualiteiten. Op basis van het toegankelijk verschaffen van inzichten wil NLR betrokkenen de mogelijkheid bieden om goede, afgewogen beslissingen te kunnen nemen. Uiteindelijk leveren alle medewerkers – direct of indirect - een bijdrage aan de profilering en positionering van NLR.

## Communicatie NLR als TO2-instelling

NLR werkt in federatief verband samen met andere kennisinstellingen aan toegepast onderzoek in Nederland (TO2). Als TO2-instelling onderschrijft NLR de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit. Dat betekent dat we integer handelen, ook in de communicatie van ons onderzoek. Voor de volledige betekenis en vijf principes van de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit, zie [schema op pag 15](#).



# 3. Verantwoord ethisch handelen

## Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen betekent dat we niet alleen streven naar een positief resultaat (**Profit**), maar ook rekening houden met het effect van onze activiteiten op het milieu (**Planet**) en dat we oog hebben voor menselijke aspecten binnen en buiten het bedrijf (**People**). Een goede 'PPP-balans' leidt tot betere resultaten voor zowel het bedrijf als de samenleving.

Naast oplossingen voor verduurzaming voor klanten werkt NLR ook aan het verduurzamen van de eigen organisatie. Hiertoe houdt NLR zijn CO<sub>2</sub>-emissies in de gaten en worden allerlei acties genomen om deze uitstoot en andere milieubelastende aspecten terug te dringen. Zo voeren we een actief beleid om het papier- en energieverbruik te verminderen en drukken we publicaties op hoogwaardig FSC-gecertificeerd papier; papier dat afkomstig is van duurzaam beheerde bossen. Voor dienstreizen per vliegtuig neemt NLR deel in het KLM Corporate Biofuel Programma. Het NLR-wagenpark wordt de komende jaren voor zover mogelijk vervangen door elektrische of hybride voertuigen. Daarnaast maakt NLR gebruik van stroom opgewekt door middel van Europese windenergie. Deze stroom is duurzaam / CO<sub>2</sub>-neutraal opgewekt. Om het aantal reizen en het daaraan gekoppelde brandstofverbruik te minimaliseren hebben we de mogelijkheid om thuis te werken en maken we gebruik van *video-conferencing*. Andere maatregelen in het kader van CO<sub>2</sub>-reductie door transport zijn het ter beschikking stellen van een NS-businesscard en deelname aan een fietsplan.

## Maatschappelijk Betrokken Ondernemen (MBO)

Maatschappelijk Betrokken Ondernemen houdt in dat we onze kennis, middelen en netwerken inzetten voor een ideëel of charitatief doel en de mogelijkheid hebben om kennis en ervaring beschikbaar te stellen aan maatschappelijke organisaties. Met de inzet van ons eigen testvliegtuig en vrijwilligers ondersteunt NLR de Stichting Hoogvliegers, een organisatie die de vlieg wensen van ernstig zieke en gehandicapte kinderen in vervulling laat gaan.

## Wet- en regelgeving

Ons beleid is er op gericht alle wet- en regelgeving die van toepassing is op onze activiteiten na te leven en te handhaven. Bij onze werkzaamheden voor NLR kunnen we geconfronteerd worden met diverse juridische kwesties. Voor vragen over specifieke wetten of voorschriften kun je een bericht sturen naar: [info@nlr.nl](mailto:info@nlr.nl)

## Vrij ondernemerschap

NLR onderschrijft vrij ondernemerschap, eerlijke concurrentie en ethisch zaken doen. Deze principes zijn uitgewerkt in de *Common Industry Standards (CIS)* van de *European Aerospace and Defence Industry*. Hierin is bepaald dat elke vorm van omkoping wordt veroordeeld en onder alle omstandigheden dient te worden vermeden. NLR onderschrijft het integriteitprogramma van de CIS en ziet er op toe dat deze nageleefd wordt.

Ook agenten, consultants en tussenpersonen kunnen de reputatie van NLR schaden als zij zich niet aan de CIS houden. In af te sluiten contracten nemen we op dat genoemde personen geacht worden op de hoogte te zijn van de CIS en deze ook onderschrijven.

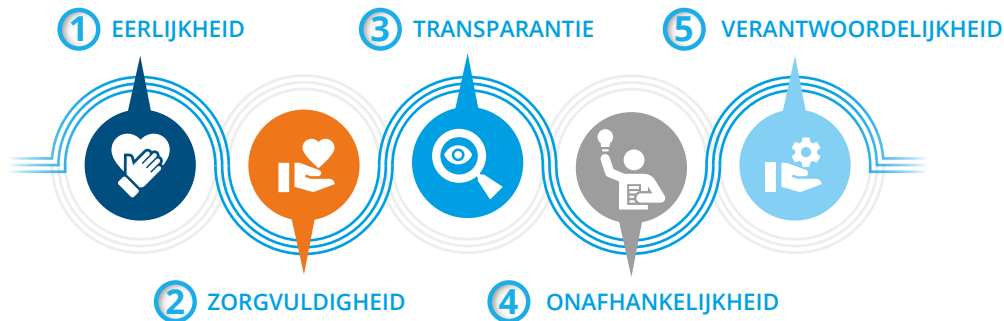
## Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit

Binnen NLR leeft een grote behoefte om de wereld waarin wij leven beter te begrijpen. Kennis die we daarbij opdoen, willen we delen. Een rol voor medewerkers van een organisatie voor toegepast onderzoek die in de moderne kennissamenleving niet meer is weg te denken. Wetenschappelijk onderzoek geeft op een neutrale wijze inzichten in aspecten van de werkelijkheid. Dit dient ter ondersteuning van bestuurlijke besluitvorming en het levert impulsen voor maatschappelijke ontwikkeling en economische groei.

Als TO2-instelling onderschrijft NLR de gedragscode Nederlandse wetenschappelijke integriteit. Dat betekent dat medewerkers integer en op een onpartijdige manier dienen te handelen in de volgende situaties:

- bij aanvraag, uitvoering en verslaglegging van onderzoek;
- tijdens een optreden als inhoudelijk deskundige;
- in onze intern en extern gerichte communicatie.

Hierbij hanteren we de volgende vijf principes:





# Netherlands Aerospace Centre



# 4. Verantwoordelijkheden

## Verantwoordelijkheden van NLR

Openheid, transparante besluitvorming en onderling vertrouwen bevorderen de werksfeer en komen uiteindelijk de procesgang en kwaliteit van product of dienst ten goede. Een open dialoog tussen medewerker en leidinggevende draagt daar in belangrijke mate aan bij. Hierbij gaat het niet alleen om direct werkinhoudelijke zaken, maar ook om zaken die gezond en veilig werken betreffen of in de persoonlijke sfeer liggen.

### Veiligheid, milieu en een gezonde werkomgeving

We streven naar kwalitatief goede bedrijfsprocessen, optimale arbeidsomstandigheden en een optimale zorg voor het milieu als een integraal onderdeel van de NLR-bedrijfsvoering (KAM-beleid). In dat verband hebben we een maatschappelijke voorbeeldfunctie: *“Practice what you preach”*. We hebben als NLR-medewerker de plicht om naar vermogen bij te dragen aan de zorg voor kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu. Het KAM-beleid is structureel onderwerp van gesprek in zowel het overleg met de ondernemings-raad als in andere reguliere overlegvormen binnen NLR.

### Specifieke KAM-doelstellingen:

- Het kwaliteitsbeleid is gericht op het realiseren, onderhouden en verbeteren van doeltreffende en doelmatige bedrijfsprocessen, om daarmee de klanten en stakeholders te voorzien van het gewenste resultaat. NLR voldoet aan ISO 9001 (Kwaliteitsmanagement);
- Het beleid voor Gezond en Veilig werken (arbo) is gericht op een zo groot mogelijke veiligheid, een zo goed mogelijke bescherming van de gezondheid en het bevorderen van het welzijn van medewerkers en derden, door het wegnemen van gevaren en het verminderen van G&VW risico's, in samenwerking met medewerkers. NLR voldoet aan ISO 45001 (Managementsystemen voor gezond en veilig werken);
- Het milieubeleid is erop gericht eventuele negatieve gevolgen van activiteiten zo veel als mogelijk te beperken. Het gaat hierbij vooral om emissies naar bodem, water en lucht, de productie van afval en het gebruik van energie, water en grondstoffen. NLR voldoet aan ISO 14001 incl. CO<sub>2</sub>-reductie-management (Milieu-management).
- Het beleid met betrekking tot risico's gaat uit van een integrale aanpak. Risico's worden systematisch en preventief geanalyseerd en aangepakt, via integraal risicomanagement. De risicobeheersing richt zich in gelijke mate op techniek, organisatie en gedrag. NLR zal bij voorkeur brongerichte maatregelen hanteren in plaats van effectgerichte maatregelen.

## Carrière mogelijkheden

NLR heeft de *European Charter for Researchers* en de *Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* ondertekend. Met de ondertekening nemen we de aanbevelingen over van de Europese Commissie om carrière mogelijkheden en uitwisseling tussen onderzoeksinstellingen te verbeteren en op die wijze een loopbaan binnen het onderzoek attractiever te maken. Individuele onderzoekers hebben namelijk binnen de EU allemaal dezelfde rechten en verplichtingen.

In het bijzonder geeft de *European Charter* aan wat de rol, verantwoordelijkheden en rechten van onderzoekers en werkgevers zijn. Het beoogt te waarborgen dat de relatie tussen deze partijen bijdraagt aan de succesvolle vergaring, overdracht en het delen van kennis, en aan de loopbaanontwikkeling van onderzoekers.

Met de *Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* beogen we optimale werving, eerlijke en transparante selectieprocedures en de kwaliteit van onderzoekers niet alleen te baseren op het aantal publicaties, maar ook op criteria als didactische kwaliteiten, supervisie kwaliteiten, projectmatig

kunnen werken, kennisoverdracht capaciteiten, management kwaliteiten en maatschappelijke betrokkenheid.

## Bescherming persoonsgegevens / privacy

NLR hecht veel belang aan de bescherming van persoonsgegevens en voldoet volledig aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming 2016/679 (AVG), die op 25 mei 2018 is geïmplementeerd.

NLR beschikt over een verwerkingsregister, waarin alle eautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens van mensen die op de loonlijst staan of van die voor NLR werken, of die klanten van NLR zijn, wordt beschreven. We verwerken deze gegevens alleen voor zover nodig, relevant en redelijk. We gebruiken de gegevens uitsluitend voor het beoogde doel. We slaan deze gegevens niet langer op dan nodig is voor het doel waarvoor deze zijn verzameld.

Elke belanghebbende heeft recht op informatie over en controle van zijn persoonlijke gegevens die op onze systemen worden bewaard, evenals het recht op correctie en het recht om bezwaar te maken.

We nemen de beveiliging van alle gegevens die we bezitten zeer serieus. Ons informatiebeveiligings-systeem met betrekking tot vertrouwelijke gegevens van klanten is onafhankelijk gecertificeerd in overeenstemming met de vereisten van ISO 27001. We hebben een raamwerk van beleid, procedures en trainingen op het gebied van gegevens-bescherming, vertrouwelijkheid en veiligheid en evalueren regelmatig de geschiktheid van de gegevens en de maatregelen die we hebben getroffen om de gegevens die we bewaren te beveiligen.

### **Recht op organisatie en medezeggenschap**

Zowel de directie als de ondernemingsraad is van mening dat een goed functionerende ondernemingsraad van belang is voor het goed functioneren van NLR als geheel. NLR-medewerkers die lid zijn van de ondernemingsraad of van een commissie worden in de gelegenheid gesteld tijd te reserveren om een goede invulling te geven aan hun OR-werkzaamheden. Daarnaast zien we het OR-lidmaatschap als een goede ontwikkelingsmogelijkheid voor medewerkers.

NLR als bestuurder, de OR en zijn (commissie)leden worden geacht de WOR en overige relevante wetten na te leven en elkaars verantwoordelijkheden in deze te (h)erkennen.

Afspraken hierover zijn vastgelegd in de Faciliteitenregeling OR.

### **Talenten ontplooiën en benutten**

NLR ziet zijn medewerkers als heel belangrijke stakeholders. We willen onze medewerkers de meest uitdagende werkomgeving bieden voor maatschappelijk relevante technologische ontwikkelingen en toepassingen. Die uitdagende omgeving komt vooral tot uiting in het uitvoeren van opdrachten en onderzoek door onze medewerkers, in combinatie met de persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden die NLR hen biedt.

We willen ons blijven onderscheiden op het hoogtechnologisch karakter van ons werk en de ontwikkelingskansen.



Naast de technologische (bèta)-kennis, investeren we ook in het ontwikkelen van (gamma)competenties. We bieden specialisten de mogelijkheid om naast hun vakinhoudelijke kennis ook 'soft skills' te ontwikkelen en te benutten. Door medewerkers te laten samenwerken in multidisciplinaire onderzoeksteams wordt een natuurlijke kennisuitwisseling bevorderd.

Het HRM-beleid van NLR is erop gericht om ontwikkelingsmogelijkheden voor medewerkers te creëren en om medewerkers zelf initiatief te laten nemen in het ontplooiën en benutten van hun talent.



## Verantwoordelijkheden medewerkers

### Beveiligingsvoorschriften NLR

NLR verricht werkzaamheden in opdracht van het Ministerie van Defensie (of onderdelen daarvan), waarbij sprake is van het omgaan met gerubriceerde informatie. Deze gerubriceerde informatie kan ook – al dan niet door tussenkomst van het Ministerie van Defensie – afkomstig zijn uit het buitenland. Als onbevoegden kennis nemen van deze informatie, kan dat de belangen van de Staat of het Ministerie van Defensie schaden. Om dit te voorkomen zijn de Algemene Beveiligingseisen voor Defensieopdrachten 2017 (ABDO 2017) van toepassing.

Daarnaast hebben we de beschikking over een eigen NLR-beveiligingsplan, waarin wordt vastgelegd op welke wijze we militaire en niet-militaire informatie moeten beschermen. Denk bijvoorbeeld aan vertrouwelijke informatie van civiele opdrachtgevers of van NLR zelf.

### Bescherming intellectueel eigendom onderzoeksresultaten

Een belangrijk deel van de werkzaamheden voeren we in opdracht uit. Afhankelijk van de contractuele afspraken zijn de resultaten eigendom van de opdrachtgever of van NLR. In ieder geval behoudt NLR zich altijd het recht voor de resultaten te gebruiken voor verdere onderzoeksdoeleinden.

De resultaten van ons eigen onderzoek, al dan niet rechtstreeks gefinancierd door de (Europese) overheid, zijn altijd eigendom van NLR. Het intellectuele eigendom van NLR beschermen we door middel van octrooieren, registratie van (handels-) merken of het vastleggen van copyright.

We moeten onze kennis beschermen en er vertrouwelijk mee omgaan. Wanneer het noodzakelijk is bepaalde informatie met derden uit te wisselen zullen we hiervoor een zogenaamd NDA (non-disclosure agreement) afsluiten. Voor nadere informatie over de bescherming van kennis en onderzoeksresultaten kun je terecht bij onze juridische afdeling.

### **Sociale veiligheid**

NLR voert – als een integraal onderdeel van de NLR-bedrijfsvoering – een actief beleid om ongewenste omgangsvormen en kwetsend gedrag te voorkomen en te bestrijden. Binnen NLR accepteren we geen agressie, geweld, seksuele intimidatie, pesten, discriminatie en andere vormen van ongewenst gedrag. Ongewenste omgangsvormen verpesten de sfeer binnen onze organisatie, zijn kwetsend tegenover iedereen die hier slachtoffer van wordt en hebben een negatieve invloed op werkprestaties.

### **Privé relaties op het werk**

Uiteraard kan het bij NLR voorkomen dat medewerkers naast een werkrelatie ook een privérelatie of een verhouding met elkaar hebben/krijgen. Hoewel NLR van mening is dat het hier om een privékwestie gaat, wil NLR duidelijk stellen dat medewerkers die een privérelatie met elkaar hebben er zelf verantwoordelijk voor zijn dat het geen negatieve effecten op het werk veroorzaakt en hier zo nodig zelf acties op onderneemt. Indien medewerkers binnen de hiërarchische lijn een relatie krijgen, dient deze lijn te worden onderbroken.

### **Alcohol-, medicijn- en drugsgebruik**

Het gebruik van alcohol, medicijnen en drugs kan desastreuze gevolgen hebben, zowel privé als op het werk. Het gebruik van illegale drugs op NLR-terrein is strikt verboden. Onder illegale drugs verstaan we alle drugs en medicijnen die niet voorgeschreven, niet vrij en niet legaal verkrijgbaar zijn of voor een ander doel worden gebruikt dan waarvoor ze bestemd zijn.

NLR stimuleert een werkomgeving zonder alcohol. We staan matig alcoholgebruik toe voor interne of externe gelegenheden, als dit lokaal gebruikelijk of gangbaar is en bij feestelijke gelegenheden.

We helpen medewerkers met drugs gerelateerde problemen. De aard en wijze van die hulp kan verschillen en zal ook de medewerking vereisen van de medewerker in kwestie.

### **Naleving Code of Conduct**

NLR verwacht van zijn medewerkers dat zij op de hoogte zijn van de Code of Conduct, dat zij zich eraan houden en dat corrigerende of disciplinaire maatregelen niet nodig zijn.





## Handige links

Werken bij NLR:

<https://www.nlr.nl/werken-bij-nlr/>

NLR in het algemeen:

<https://www.nlr.nl/over-ons/>

**NLR Amsterdam**

Anthony Fokkerweg 2

1059 CM Amsterdam

📞 +31 88 511 3113

✉️ [info@nlr.nl](mailto:info@nlr.nl) 🌐 [www.nlr.org](http://www.nlr.org)

**NLR Marknesse**

Voorsterweg 31

8316 PR Marknesse

📞 +31 88 511 4444

✉️ [info@nlr.nl](mailto:info@nlr.nl) 🌐 [www.nlr.org](http://www.nlr.org)

*Deze uitgave is voor extern gebruik opgesteld ter informatie voor onze NLR-relaties.*